



## **AVIS DE CONCOURS**

<b>Titre du poste :</b>	<b>Intervenant post majorité</b>
<b>Lieu de travail :</b>	Sept-Îles
<b>Superviseur immédiat :</b>	Coordonnateur post-majorité
<b>Condition de travail :</b>	Salaire annuel selon expérience BACC entre 74 121\$ à 97 801\$; Salaire annuel selon expérience DEC entre 65 817\$ à 86 845\$;
<b>Semaine de travail :</b>	Poste à temps plein, 35 heures / semaine Dix (10) jours de congés maladies; + Cinq (5) jours de congé spéciaux ; Deux (2) semaines de congés payés à Noël (incluant les fériés); Indemnité de vacances établie à 4% à l'embauche ; Quatorze (14) congés fériés comparativement à huit (8) au Provincial ; Régime de retraite et d'assurances collectives ; Programme de remboursement des frais d'activités physiques ; Formation continue pour le développement des compétences.
<b>Durée du contrat :</b>	<b>Emploi permanent</b>

### **Sommaire des tâches :**

L'intervenant social post majorité, sous la supervision du coordonnateur post majorité, assume un rôle fondamental dans l'accompagnement « transition à la vie adulte » des jeunes âgés de plus de 16 ans sortant du cadre légal de la protection de la jeunesse.

### **Plus précisément, l'intervenant devra :**

- Accueillir les demandes de référence reçues par les services sociaux pour la clientèle cible.
- Effectuer l'analyse des demandes par la validation de l'admissibilité au programme selon les critères du **Programme Qualification des Jeunes**.
- Procéder à l'ouverture du dossier, au suivi, par la compilation des renseignements sur le jeune adulte via les formulaires types.
- Planification d'une première rencontre dans le but de compléter le questionnaire sur le **Plan de Cheminement d'Accompagnement vers l'Autonomie**.
- S'assurer de la compilation des informations en conformité et en adéquation pour les signatures des décharges de responsabilité ou d'accès à l'information.
- Assurer les mises à jour des dossiers et un contrôle régulier de l'accès à l'information des dossiers.
- Maintenir le classement standardisé des dossiers de chaque jeune-adulte.
- Évaluer les besoins et établir les plans d'intervention pour le jeune-adulte en collaboration avec les autres intervenants internes et externes, y compris les organismes partenaires.

### **Exigences :**

- Détenir un diplôme universitaire de premier cycle en travail social ou DEC en éducation spécialisée;
- Avoir un minimum de 3 à 5 années d'expérience en intervention reliée à l'emploi;
- Avoir une bonne connaissance des problématiques sociales et de la réalité autochtone;
- Maîtrise de la suite office;
- Maîtrise de la langue française, parlée et écrite;
- Maîtrise de la langue innu, un atout.

### **Qualités personnelles et souhaitables :**

- Grande capacité de communication et d'écoute;
- Fortes aptitudes en relations interpersonnelles et leadership;
- Souci de la confidentialité;
- Sens du jugement et de l'autonomie.

Toutes personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae, **avant le 29 novembre 2024**, à l'adresse courriel : [recrutement@mamit-innuat.com](mailto:recrutement@mamit-innuat.com)

*Nous vous remercions de votre intérêt, toutefois seuls les candidats sélectionnés seront contactés.  
Le masculin est utilisé dans le seul but d'alléger le texte.*