

Direction générale et Gouvernance

La mission fondamentale du Regroupement Mamit Innuat (RMI) est de participer à l'épanouissement social, culturel et économique des communautés membres tout en respectant les besoins communs et les particularités de chacun. RMI s'engage à gérer les services correspondants aux programmes transférés. L'organisation représente les communautés innues membres auprès du public et des organismes provinciaux, nationaux et internationaux.

Points saillant des activités de gouvernance au RMI

- 1** **Une Assemblée générale annuelle tenue en janvier 2016,**
 - Modification à la structure de gouvernance (de trois à six membres au CA).
- 6** **Six rencontres du Conseil d'administration tenues dans l'année**
 - Période de transition à la direction générale.
 - Objectifs de la prochaine année pour les secteurs.
 - Discussions en vue de l'adoption de la nouvelle politique en RH.

Points saillants

- Nomination à la direction générale suite à près de 2 ans de direction intérimaire.
- Tenue du Colloque Pimishkatau sur les drogues dures à Ekuanitshit.



Services administratifs

Au cours des ans, RMI a démontré à quel point l'organisme était capable de maintenir ses finances dans une situation parmi les plus enviables. Cette force est un gage de réussite pour projets présents et futurs, ainsi que de crédibilité auprès de nos partenaires et bailleurs de fonds.

Le secteur de finances, bien plus que la gestion de la paie et de la comptabilité, englobe aussi la gestion financière des projets et leurs flux financiers, et s'assure de l'efficacité et l'efficacité des contrôles internes. Ses activités sont essentielles à la fiabilité de toutes les formes de reddition de compte que ce soit à l'interne ou à l'externe.

11% de hausse du chiffre d'affaires et des dépenses comparativement à 2014-2015.

+226% d'augmentation des dépenses liées au placement des enfants (hausse momentanée due au versement de paiements rétroactifs aux familles d'accueil).



Développement social

Sécurité du revenu et programme PAS

Le programme de sécurité du revenu, géré par le secteur du développement social, propose un fonds de dernier recours aux membres des communautés pour répondre à leurs besoins de base. La gestion de ce programme fédéral est confié au RMI lequel n'a aucun pouvoir sur les conditions d'admissibilité et sur le calcul des prestations. Ces règles sont imposées par le gouvernement fédéral qui vérifie régulièrement si elles sont bien appliquées par le RMI. Des pénalités financières sont imposées quand les règles ne sont pas respectées par RMI et cela touche aussi les bénéficiaires.

Toujours dans un souci de conformité, une mise à jour annuelle des dossiers a été menée. Mentionnons aussi la continuité du Programme amélioré des services (PAS) favorisant le retour aux études ou l'intégration dans le marché du travail pour les jeunes de 18 à 24 ans.

521 nombre de bénéficiaires de la sécurité du revenu pour l'année 2015-2016.

283 dossiers ont été traités pour des nouvelles demandes à la sécurité du revenu.

115 bénéficiaires ont quitté la sécurité du revenu pour un retour aux études ou pour un emploi.

32 étudiants soutenus par le programme PAS.

3 095 552.18\$ montant versé en sécurité du revenu dans l'année 2015-2016.

108 050,02\$ montant payé dans les projets employabilité dans l'année 2015-2016.

Réinsertion sociale

Le service de counseling et d'orientation ayant été aboli au 31 mars 2016, RMI souhaite remercier pour leur travail les conseillères en orientation, Mmes Valérie Soucy et France Lehoux.

Services Sociaux

Les services sociaux au RMI, c'est un vaste ensemble de services spécialisés qui offre un important soutien aux membres de nos communautés. Ces services proposent, par exemple, l'évaluation psychologique, des thérapies individuelles, des thérapies de groupe, des suivis psychosociaux, la protection de la jeunesse, l'adoption, l'évaluation et l'accréditation de ressources d'accueil familial, le placement en ressource d'accueil ou en centre d'accueil, l'aide à domicile, des conférences, des ateliers et de la formation.

L'Aide à domicile

33 394 heures d'aide à domicile (34% de plus qu'en 2014-15).

13,8% plus de bénéficiaires qu'en 2014-15, passant de 36 à 41 bénéficiaires.

Famille d'accueil

40 nombre de familles d'accueil.

Services de psychologie

161 jours de présence dans les trois communautés.

Service de garde psychosocial

500 nombre d'interventions en service de garde.

Rassemblement des aînés

20 aînés de Ekuanitshit et Unamen Shipu se sont rendus au Rassemblement qui avait lieu dans la communauté de Pakua Shipu.

Les services de 1^{re} ligne

Les services sociaux de 1^e ligne d'aide à l'enfance et à la famille soutiennent les parents, les jeunes et les familles en offrant des services préventifs globaux et culturellement adaptés.

156 personnes rencontrées.

465 interventions individualisées réalisées.

Protection de la jeunesse - Application des mesures

RMI n'est responsable que de l'application des mesures en protection de la jeunesse, c'est la Direction de la Protection de la Jeunesse (DPJ) qui reçoit les signalements. Notre organisme n'intervient donc que lorsque la DPJ nous achemine le dossier d'un jeune et c'est alors qu'il nous faut analyser les besoins et les ressources pour l'élaboration du plan d'intervention. En plus de s'assurer de la mise en place de ce plan, nos intervenants ont également la responsabilité d'appliquer les ordonnances du Tribunal, d'émettre les recommandations aux autorités désignées, assurer le suivi psychosocial des familles et se présenter au Tribunal lors des représentations.

161 signalements reçus et
80 retenus (132 l'an dernier
et 54 retenus).

5 intervenantes en protection
de la jeunesse.

101 dossiers actifs à l'application
des mesures

Services aux patients

Desservant plusieurs Premières Nations de partout au Québec, les services aux patients proposent des services de transports locaux, d'hébergement et d'interprètes à Havre-Saint-Pierre, Sept-Iles, Québec et Montréal. Ces services sont destinés aux autochtones qui doivent être traités médicalement à l'extérieur de leur communauté.

946 237\$ Montant versé pour couvrir les besoins en hébergement (912 027\$ l'an dernier).

863 646\$ Montant versé pour payer les repas des usagers pendant leur séjour (807 431\$ l'an dernier).

Points saillants:

- Renouvellement de l'entente de services avec Santé Canada et finalisation d'un plan d'action commun.
- Augmentation du nombre de clients aux services aux patients par l'ajout des communautés de Matimekush et de Pessamit.
- Croissance du nombre d'usagers en séjour prolongé.

Services consultatifs

Les services consultatifs conseillent et soutiennent les communautés en gestion financière, en développement économique, en planification communautaire et dans l'administration des bandes (plan de développement des communautés).

Point saillant:

5^e année de mise en œuvre du Plan quinquennal de développement des talents et des compétences.

Ressources humaines:

- Le Conseil de Unamen Shipu a reçu un soutien dans le règlement de litiges et dans le renforcement du processus de dotation.
- Révision majeure de la politique en ressources humaines au Conseil d'Ekuanitshit.

Évaluation et formation:

- Un cycle de formation auprès des trois communautés (*lecture et calcul; aptitudes linguistiques et rédactionnelles; bureautique*).



Services techniques

La direction des services techniques offre une vaste gamme de services afin de soutenir gestionnaires, techniciens et autres employés œuvrant dans les domaines de l'habitation, du bâtiment et des travaux municipaux pour les communautés innues de la Basse-Côte-Nord ainsi que de l'assainissement des eaux et l'entretien des bâtiments communautaires pour l'ensemble des communautés des Premières Nations au Québec à l'exception des villages inuits. Qu'il s'agisse de gestion de projet, de conseils à la gestion aux opérations, d'outils technologiques à l'entretien, les services techniques offrent un soutien indispensable aux communautés membres du RMI, mais aussi à toutes celles desservies par le programme de formation itinérante en assainissement des eaux et en entretien de bâtiments communautaires.

35 communautés des Premières Nations desservies.

90 visites effectuées dans les communautés.

300 jours de présence dans les communautés.

Formations itinérantes offertes en continu en assainissement des eaux et en entretien de bâtiments communautaires dans 35 communautés.

Formations offertes en prévention des moisissures et en prévention des incendies dans les quatre communautés de la Basse-Côte-Nord.

2 rencontres de familiarisation avec le site Web du programme de formation itinérante en assainissement des eaux à Montréal.

1 conférence des opérateurs en assainissement des eaux à Roberval.

1 participation à l'assemblée annuelle de la Circuit Rider Trainer Professional Association (à Whitehorse), deux de nos formateurs sont membres du bureau de direction.

Points saillants

- Première année complète de déploiement du programme de formation itinérante dans les communautés crie, suite au renouvellement de l'entente de services avec le Cree Nation Government.
- Mise en place du site web du programme de formation itinérante en assainissement des eaux et en entretien de bâtiments communautaires.

Services techniques

La direction des services techniques offre une vaste gamme de services afin de soutenir gestionnaires, techniciens et autres employés œuvrant dans les domaines de l'habitation, du bâtiment et des travaux municipaux pour les communautés innues de la Basse-Côte-Nord ainsi que de l'assainissement des eaux et l'entretien des bâtiments communautaires pour l'ensemble des communautés des Premières Nations au Québec à l'exception des villages inuits. Qu'il s'agisse de gestion de projet, de conseil à la gestion aux opérations, d'outils technologiques à l'entretien, les services techniques offrent un soutien indispensable aux communautés membres du RMI, mais aussi à toutes celles desservies par le programme de formation itinérante en assainissement des eaux et en entretien de bâtiments communautaires.

- **35** communautés des Premières Nations desservies
- **90** visites effectuées dans les communautés
- **300** jours de présence dans les communautés
- Formations itinérantes offertes en continu en assainissement des eaux et en entretien de bâtiments communautaires dans 35 communautés
- Formations offertes en prévention des moisissures et en prévention des incendies dans les quatre communautés de la Basse-Côte-Nord
- **2** rencontres de familiarisation avec le site Web du programme de formation itinérante en assainissement des eaux à Montréal
- **1** conférence des opérateurs en assainissement des eaux à Roberval
- Participation à l'assemblée annuelle de la Circuit Rider Trainer Professional Association (à Whitehorse), deux de nos formateurs sont membres du bureau de direction

Points saillants

- Première année complète de déploiement du programme de formation itinérante dans les communautés crie suite au renouvellement de l'entente de services.
- Mise en place du site web du programme de formation itinérante en assainissement des eaux et en entretien de bâtiments communautaires
- Lancement du projet pilote du Groupe de Ressources Techniques en Habitation (GRTH)