



Kuei,

J'espère que vous avez passé de belles vacances et déjà l'automne est amorcé.

Dans ce présent journal, vous aurez l'occasion de voir les dernières nominations au sein de notre équipe de Mamit ainsi que les derniers développements des différents secteurs.

Sur ce, je vous souhaite une bonne lecture et n'hésitez pas à me contacter pour tout autre information et commentaires.

Clémence Basile
cbasile@mamit-innuat.com

Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250
Sept-Îles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : (418) 968-2693

Télécopie : (418) 962-2591

Courriel : servicesconsultatifs@mamit-innuat.com

Site web : www.mamit-innuat.com



Rappel des numéros de téléphone



DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais:

1-800-463-7633
(418) 962-6596

SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.
Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442
ou

1-418-564-3159

SAP Montréal: 1-514-844-7090

SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS:

ROMAINE: 1-418-229-3024

MINGAN: 1-418-538-4351

PAKUA SHIPI: 1-418-773-3070



Journal Mamu Tipatshimutau

Regroupement Mamit Innuat

Mot de la direction générale

Numéro 8

« La vie est comme un arc-en-ciel : il faut de la pluie et du soleil pour en voir les couleurs. »

Auteur inconnu

Avec la venue de l'automne, vient la rentrée scolaire pour les étudiants et les parents. Je souhaite à tous les familles de continuer à soutenir leurs enfants dans la poursuite de leurs études. C'est également une période pour la chasse d'automne et les séjours en territoire ancestral. Certaines personnes privilégient ce mode de vie traditionnelle. Les couleurs de l'automne nous rappellent combien les Innus sont heureux et se sentent dans leur élément quand ils se retrouvent dans leur tente et à pratiquer leurs activités traditionnelles.



Pour nous, en tant qu'organisation régionale, nous poursuivons notre planification de travail. La préparation de l'assemblée générale de Mamit Innuat est une rencontre pour rendre compte de nos résultats aux dirigeants élus membres de notre regroupement. C'est un moment im-

portant car nous nous devons de les informer de l'état de nos réalisations, de nos projets en cours de développement, de nos difficultés et de nos remises en question en regard à certains services ou interventions que nous faisons auprès des communautés desservies par Mamit Innuat. C'est une occasion pour entendre les préoccupations et les orientations souhaitées de nos dirigeants élus.

Par ailleurs, nous sommes à organiser les activités de formation pour notre personnel car nous souhaitons poursuivre une amélioration continue. Former nos employés pour développer leurs capacités et leurs compétences dans les postes qu'ils occupent est un investissement dans notre capital humain. Nos évaluations de rendement réalisées cette année nous ont permis de cibler leurs besoins de formations. Nous faisons en sorte d'assurer un suivi rigoureux de ce processus.

Nous travaillons également à répondre aux demandes de formation de nos chefs et conseillers qui ont été récemment élus. Nous allons améliorer le contenu de cette formation afin de favoriser une meilleure compréhension de leurs rôles et responsabilités en tant que dirigeants élus. Cet aspect de la gouvernance Innu est important car il est un élément fondamental. Si une

communauté a voté pour ces élus, elle s'attend à ce qu'ils travaillent au développement et au mieux-être de leurs concitoyens. Notre rôle consiste à leur donner des outils pour mieux saisir ce qui relève de la politique et qui revient à l'administration en tant que gouvernement local d'une communauté autochtone, à mieux comprendre les rouages d'une administration publique. Cette forme d'accompagnement est assumée par les services consultatifs de Mamit Innuat.

Pour terminer, nous remercions toutes les personnes qui ont participé à l'organisation du dernier rassemblement des aînés qui a eu lieu à Pessamit. Les aînés présents lors de la fermeture ont demandé que cet événement ait lieu annuellement et se poursuive d'année en année. Ils ont clairement identifié leur besoin de se retrouver et de transmettre leur savoir traditionnel. Ils sont une source d'inspiration pour nous et nous portent à continuer notre travail au sein de nos populations.

Passez un agréable automne.

Sylvie Basile

1^{er} septembre 2011



Dans ce numéro :

Colloque sur les mesures d'urgence + Rassemblement des Aînés	2
Des nouvelles des services techniques et des services administratifs	3
Des nouvelles du développement social	4
Formations pour les agents d'habitation	5
L'importance des parents dans l'orientation de leurs jeunes	6
Quelques mots à propos du Manoir Ronald McDonald	8
Des nouvelles des services aux patients	9
Des nouvelles des services sociaux	10
À titre informatif...	11

Colloque sur les mesures d'urgence



Les 13-14 et 15 septembre 2011 a eu lieu à Québec un colloque sur les mesures d'urgence qui était organisé conjointement par le Conseil tribal Mamuitun, Affaires autochtones et Développement du Nord Canada ainsi que Santé Canada.

Mamit Innuat avait délégué huit personnes pour y assister, soit les directeurs et les coordonnateurs. Plusieurs ateliers ont été présentés sur les rôles et les responsabilités de chacun en cas de situations d'urgence.

Suite à ce colloque, nous allons mieux comprendre les enjeux reliés aux catastrophes qui peuvent arriver et améliorer notre propre plan de mesures d'urgence. Nous devons être prêts à intervenir rapidement et avec efficacité en cas de sinistre et de continuer à donner les services essentiels à la clientèle que nous desservons.

RASSEMBLEMENT DES AÎNÉS

Du 2 au 10 septembre 2011, le Rassemblement des Aînés a eu lieu à Pessamit. Selon les commentaires reçus à la fin du rassemblement, ce fut un succès sur toute la ligne.



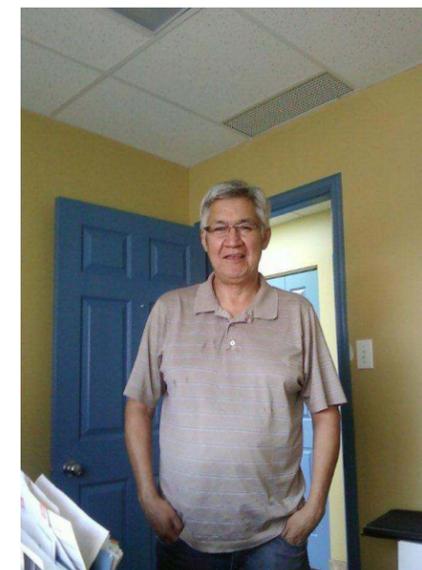
À TITRE INFORMATIF...

Avis de nomination :



Madame Thérèse Gsell travaille comme intervenante sociale pour la communauté de Ekuanitshit. Madame Gsell possède un baccalauréat en psychologie. Elle a travaillé pendant deux ans au Pérou comme conseillère familiale et intervenante en gestion de projet. Elle a aussi œuvré comme bénévole au Centre d'Amitié autochtone de Montréal.

Monsieur Keven Poliquin travaille comme intervenant social pour la communauté de Unamen Shipu. Il a étudié en technique de travail social au Cégep de Lévis.



Monsieur Michel Jourdain travaille comme chauffeur escorte pour les services aux patients de Québec.

DES NOUVELLES DES SERVICES SOCIAUX

Depuis le 22 juillet dernier, Madame Louise Rock occupe le poste de directrice des services sociaux. Elle remplace Madame Jeannine Bellefleur qui a quitté pour occuper des nouvelles fonctions dans sa communauté d'origine, Unamen Shipu.

Madame Louise Rock a composé un court texte pour se présenter :



Kuei,

Je suis une innue originaire de la communauté de Pessamit. C'est un honneur pour moi d'œuvrer au sein du Regroupement Mamit Innuat.

Je suis titulaire d'un baccalauréat en droit et d'un certificat en toxicomanie.

J'ai travaillé avec Femmes autochtones du Québec comme analyste juridique pour présenter une étude sur le partage des biens immobiliers matrimoniaux dans les réserves au sénat.

J'ai œuvré à fonder le Centre d'amitié autochtone de Sept-Îles en tant que coordonnatrice pendant sa première année d'existence.

J'ai occupé le poste de coordonnatrice des services sociaux à Pessamit ces quatre dernières années.

Mon objectif : rapprocher les services des membres des communautés et les adapter à leurs besoins réels.

Mon principe : mieux vaut prévenir que guérir.

Ma devise : honnêteté, confidentialité et équité.

DES NOUVELLES DES SERVICES TECHNIQUES

Depuis le mardi 6 septembre dernier, une nouvelle employée s'est jointe à l'équipe des services techniques. Madame Priscilla Riverin, innue originaire de la communauté de Pessamit, occupe le poste de technicienne en génie civil.

Madame Riverin travaille en génie civil depuis sa sortie de l'école en 2009. Elle a fait son stage à la Ville de Sept-Îles pour ensuite traverser du côté des bureaux d'ingénieurs-conseils. Elle a acquis une expérience dans le domaine du génie municipal où elle a débuté sa carrière avec la firme AXOR.

Comme premier mandat au sein de Mamit Innuat, elle agit comme chargée de projet dans le dossier de l'agrandissement du centre de santé de Ekuanitshit.

Nous lui souhaitons la meilleure des chances dans ses nouvelles fonctions et nous sommes persuadés qu'elle recevra l'appui de tous dans l'accomplissement de son travail. Bienvenue parmi nous Priscilla!



DES NOUVELLES DES SERVICES ADMINISTRATIFS

Nous désirons féliciter Madame Evelyne Piétacho, commis aux comptes à payer dans notre secteur, pour sa participation au deuxième volet de la Marche Innué. Son itinéraire de Sept-Îles vers Schefferville, a débuté en août dernier et s'est terminé la première semaine de septembre.

Dans un autre ordre d'idées, nous désirons vous informer que nous avons débuté les transferts bancaires pour les remboursements des Services aux patients le 15 septembre 2011. Ce service est disponible seulement pour les détenteurs de compte dans les caisses populaires.

André Lajoie

Directeur

DES NOUVELLES DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL



Par *Mariette Mark*, coordonnatrice

Comme vous le savez sans doute, nous avons une nouvelle employée dans le secteur du développement social. Madame Annette Lalo est la nouvelle conseillère pour la communauté de Unamen Shipu. Elle a débuté son emploi le 22 août 2011.

Madame Lalo possède de nombreuses années d'expérience de travail à son actif. Pour n'en nommer que quelques-uns, voici les emplois qu'elle a occupé auparavant : interprète au dispensaire (projet étudiant), commis de bureau aux travaux publics, greffière pour les assemblées du Conseil de bande, traductrice pour le comité culturel, travailleuse d'élection (présidente, vice-présidente et secrétaire), préposée à la toponymie pour le Conseil Atikamekw Montagnais (CAM), caissière dans les magasins et dépanneurs de sa communauté, enseignante de langue et culture à l'École Olamen, agente PNLADA pour le centre de santé de Unamen Shipu, coordonnatrice locale pour l'Assemblée Mamu Pakatatau et finalement, préposée aux impôts pour le Conseil de bande.



Nous sommes heureux de pouvoir compter sur une personne ayant autant d'expérience dans plusieurs domaines. Nous sommes convaincus qu'elle accomplira son travail avec beaucoup de rigueur et de professionnalisme.

Si vous avez des demandes ou des questions à propos de l'aide sociale, vous pouvez communiquer avec Madame Lalo qui se fera un plaisir de vous répondre.

En passant, je souhaite un bon séjour aux familles qui partent à l'intérieur du Nitassinan et une bonne chasse...



DES NOUVELLES DES SERVICES AUX PATIENTS



Par *Clémence Basile*, coordonnatrice service aux patients de Sept-Îles

Sondage pour une maison d'hébergement pour le Service Aux Patients de Sept-Îles

Durant l'été, Madame Tangerine Malleck, une étudiante embauchée par Mamit Innuat, a effectué un sondage téléphonique auprès des communautés d'Ekuanitshit, Nutashkuan, Unamen Shipu et Pakua Shipu. Lors de ce sondage, la question était la suivante : Si le regroupement Mamit Innuat, possédait une maison d'hébergement, est-ce que vous l'utiliserez lors de vos rendez-vous médicaux à Sept-Îles?

On vous remercie d'avoir collaboré à notre sondage. Tous les commentaires et/ou suggestions seront pris en considération. Nous sommes maintenant rendus à l'étape de la compilation des réponses, un suivi de ce dossier sera publié pour la prochaine parution de notre journal.

Toujours dans le but d'améliorer notre service à la clientèle, les services aux patients de Québec et de Montréal se sont dotés de numéros de téléphone sans frais. Dorénavant, vous pouvez les joindre aux numéros suivants :

Service aux patients de Québec : 1-855-365-4959
Service aux patients de Montréal: 1-855-844-7090



Une information pour les femmes qui viennent accoucher à Sept-Îles

Une maison de la famille et de santé des femmes est disponible pour vous. C'est un centre d'hébergement qui peut accueillir une famille moyennant un montant de 25.00\$ par jour pour un total de 175.00\$ par semaine. Vous devez assumer ces frais et vous faire rembourser par les services aux patients de Mamit Innuat lors de votre réclamation. De plus, comme il y a une liste d'attente, vous devez prévoir quelques mois à l'avance pour faire vos réservations. Pour de plus amples informations, il vous suffit d'appeler au 418-968-2436 où Madame Ariane Dufour, responsable du centre, se fera un plaisir de vous répondre. De plus, des pamphlets sont disponibles dans vos centres de santé.

DES NOUVELLES DES SERVICES AUX PATIENTS



Par Diane McKenzie, coordonnatrice du service aux patients de Québec

QUELQUES MOTS À PROPOS DU MANOIR RONALD MCDONALD



Le Manoir Ronald McDonald a officiellement ouvert ses portes en juin 1988. Il est situé en face du Centre d'achat Place Laurier. C'est une maison où les parents d'enfants souffrant de maladie peuvent loger pendant que l'enfant reçoit des traitements ou toutes autres chirurgies dans un hôpital avoisinant. Dans certains cas, lorsque l'enfant est traité en consultation externe, il peut demeurer avec ses parents au Manoir pendant le séjour.

Le Manoir permet aux parents des régions éloignées d'être près de leur enfant pendant l'hospitalisation, tout en allégeant le fardeau financier des parents à coût modique pour leur hébergement. De plus, les parents ne sont plus isolés dans leur épreuve. Ils ont l'occasion de partager une expérience vécue avec d'autres familles vivant dans la même situation.

Le Manoir possède 32 chambres avec aires communes (salle de lecture, bureaux avec internet, cuisine, salle à manger, salle de jeux) qui favorisent le contact entre les parents. Il y a des critères d'admission et des règlements pour la maison.

Pour plus d'informations, vous pouvez communiquer avec le gérant du manoir dont les coordonnées apparaissent ci-bas :

Gérant du Manoir
Monsieur Denis Bélanger
Manoir Ronald McDonald
2747, boul. Laurier
Québec (Québec)
G1V 2L9
Tél : 418-651-1771
Télec : 418-651-1772



DES NOUVELLES DES SERVICES TECHNIQUES

Formation pour les agents d'habitation



Par Alain Murray

Technicien en gestion des immobilisations

En quelques mots, le titre présente l'utilisation d'un logiciel « teK build » développé pour les communautés, les agents d'habitation et Madame et Monsieur tout le monde. Ce programme permet d'évaluer les coûts de constructions neuves et peut être adapté à la rénovation.

Un peu d'historique, ce logiciel a été développé par M. Marcel Brascoupé de Kitigan Zibi Anishinabeg pour les services techniques de son Conseil tribal. Ce programme sert d'outil aux agents d'habitations, aux contremaîtres et aux personnes ressources qui peuvent évaluer les coûts des matériaux, le nombre d'heures consacrées à la construction neuve ou à la rénovation.

Les avantages de l'utilisation de ce logiciel est de mieux planifier les projets et la simplicité d'accès aux données compilées. Lors de la rencontre de la table régionale des Innus les 14-15 septembre dernier, M. Brascoupé a présenté cet outil dans le but de le partager avec les autres communautés.

Quand aura lieu cette formation ? Au moment où j'écris cet article, je suis en démarche pour planifier une formation en février 2012 ciblant les agents d'habitations, commis et autres personnes liées directement dans les services techniques.

Pour ne pas vous laissez sur votre appétit, d'autres articles seront publiés sur l'évolution de cette formation. Le désir de Mamit Innuat est d'offrir notre expertise et d'améliorer vos secteurs d'habitations dans le travail de vos communautés.

Au cours des prochains numéros de ce journal, nous vous tiendrons informé des nouveaux développements en habitation.



DES NOUVELLES DES SERVICES CONSULTATIFS

Par Kathleen St-Onge et France Lehoux, c.o.

L'importance des parents dans l'orientation de leurs jeunes

Tous les parents veulent le meilleur pour leurs enfants. Nous aimerions tous qu'ils connaissent une vie heureuse où ils ne vivront que des expériences positives. Nous savons cependant qu'ils rencontreront des difficultés dans leur parcours de vie. C'est pourquoi nous désirons les aider à s'outiller afin qu'ils soient capables de faire face aux situations qui se présenteront à eux.

La société a bien changé depuis quelques décennies, internet en particulier, a bouleversé bien des choses en mettant à la portée du « clic » de la souris le meilleur et le pire. Mais une chose n'a pas changé: c'est l'importance qu'a sa famille dans la vie du jeune. C'est son premier et souvent, seul milieu de vie, ce sont les gens qui le connaissent le plus, qui l'aiment de façon inconditionnelle. Et c'est en partie pour ça que l'importance des parents reste si grande. Nous constatons tous qu'à l'adolescence, les jeunes peuvent avoir tendance à s'écarter de la famille pour être plus présents avec leurs amis. Cependant, il ne faut pas sous-estimer l'importance que les parents gardent malgré tout. C'est souvent vers eux ou vers la famille élargie que les jeunes se tourneront pour demander conseil.

Les parents doivent s'impliquer dans le cheminement scolaire de leurs enfants. Aujourd'hui, il est de plus en plus difficile de trouver un emploi intéressant et gratifiant si nous n'avons pas la scolarité adéquate. L'éducation est ce moyen d'y parvenir.

Avoir et sentir que le soutien des parents est primordial pour le jeune. Il a besoin de ce miroir qui lui reflétera les qualités et compétences qu'il possède, mais qui ne le réalise pas toujours. Le parent doit encourager son jeune dans ses études. Si le parent ne valorise pas les études, le jeune pourra croire que celles-ci ne sont pas vraiment importantes.

Encourager, soutenir et motiver son jeune, c'est :

- Parler d'une manière positive de l'école, de la direction, des enseignants et de tout le personnel qui y travaille;
- L'aider à trouver ses qualités, ses points forts : plus le jeune aura une meilleure connaissance de lui, des ses intérêts et de ses forces, plus facile sera le choix d'un métier;
- Lui parler de ses rêves, des ses désirs, de ce qu'il veut faire plus tard;
- Le motiver à être assidu à l'école, à ne pas manquer pour rien et ne pas justifier ses absences lorsqu'elle ne sont pas motivées par une maladie ou circonstance vraiment importante;
- Lui faire des compliments lorsqu'ils les méritent, cela renforcera son estime de soi;

DES NOUVELLES DES SERVICES CONSULTATIFS (SUITE)

- L'aider à développer sa confiance en lui confiant des responsabilités qu'il peut assumer;
- L'encourager dans les moments difficiles qu'il peut traverser;
- Assister aux réunions de parents à l'école et/ou s'offrir comme bénévole quand c'est possible;
- Évoquer les chemins que vous voyez pour lui, dans sa vie; vous êtes les personnes qui le connaissez le plus et depuis le plus longtemps.

N'hésitez pas à vous renseigner vous-même sur les métiers et les formations qui existent. Vous pouvez vous renseigner à l'école que votre jeune fréquente ou encore auprès d'un conseiller en orientation. Il y a tant de métiers qui existent de nos jours et il y a des formations pour presque chacun d'entre eux. Chacun des métiers à exercer requiert des aptitudes et compétences particulières, aidez votre jeune à faire le lien entre ses qualités et certains métiers.

Pour terminer, je vous laisse sur une citation d'un professeur d'université en informatique, Randy Paush, elle résume bien le rôle des parents dans l'éducation et l'orientation professionnel de leurs enfants :

« Les parents doivent encourager chez leurs enfants, la joie de vivre et le désir de suivre leurs propres rêves. Le mieux que nous puissions faire consiste à leur mettre entre les mains tous les outils nécessaires à la réalisation de leurs aspirations. Les rêves que je fais pour les miens sont donc très précis: qu'ils trouvent leur voies, qu'ils s'épanouissent par eux-mêmes. Je tiens à être très clair: mes enfants, ne cherchez pas à connaître les ambitions que je nourrissais pour vous. Devenez ce que vous, vous voulez devenir»

Un parent, c'est important dans la vie du jeune. Un parent qui croit dans le potentiel du jeune, qui le soutient et le motive, ne le juge pas et l'aide à s'accomplir, c'est encore plus important. Votre jeune est une personne qui sera adulte dans peu de temps, aidez-le à être un adulte complet, qui s'assurera, sera libre et heureux dans la voie qu'il aura choisie!

S'il y a des parents qui veulent nous rencontrer, n'hésitez pas. Nous sommes dans les communautés de Pakua Shipi et Ekuanitshit à tous les mois de la mi-septembre à la mi-juin.