



## Regroupement Mamit Innuat

350, rue Smith, bureau 250  
Sept-Iles (Québec) G4R 3X2

Téléphone : (418) 968-2693

Télécopie : (418) 962-2591

Courriel : [servicesconsultatifs@mamit-innuat.com](mailto:servicesconsultatifs@mamit-innuat.com)

Site web : [www.mamit-innuat.com](http://www.mamit-innuat.com)

À tous les usagers et bénéficiaires,

Nous avons remarqué dernièrement que nos employés reçoivent des appels téléphoniques où le langage utilisé n'est pas approprié. Nous vous demandons un minimum de respect lorsque vous téléphonez, la violence verbale n'a pas sa place à Mamit Innuat.



Kuei,

La période d'automne tire à sa fin. Voilà qu'il faut maintenant penser à la période des fêtes. Ce que j'aime moi de la période des fêtes, c'est surtout la perte de la notion du temps et les grands rassemblements des familles.

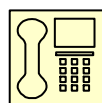
Dans cette parution, nous vous présentons pleins de projets intéressants qui ont eu lieu durant l'automne, de l'arrivée de nouveaux employés, de notre boutique d'artisanat, etc.

Je profite également de l'occasion de remercier nos jeunes participants, suite à notre dernier concours. Surveillez notre journal, il y aura d'autres concours à venir.

✳**Sur ce, je souhaite à chacun de vous, un bon temps des fêtes!**✳

N'hésitez pas à me contacter pour toute autre information et commentaires.

Maude Bellefleur  
[mbellefleur@mamit-innuat.com](mailto:mbellefleur@mamit-innuat.com)



## Rappel des numéros de téléphone

### DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Pour plus d'informations, vous pourrez nous joindre avec la ligne sans frais :

**1-800-463-7633**  
(418) 962-6596

### SERVICES TECHNIQUES

(418) 962-5094

### SERVICES AUX PATIENTS (SAP)

LE SERVICE DE GARDE EST DISPONIBLE POUR LES URGENCES SEULEMENT.  
Voici les numéros de téléphone:

SAP Sept-Îles: 1-418-968-2062

SAP Québec: 1-418-843-6442  
ou

1-855-365-4959

SAP Montréal: 1-514-844-7090  
ou

1-855-844-7090

### SERVICES SOCIAUX

POUR LES URGENCES, VEUILLEZ CONTACTER LES INTERVENANTES AUX NUMÉROS SUIVANTS :

ROMAINE : 1-418-229-3024

MINGAN : 1-418-538-4351

PAKUA SHIPI : 1-418-773-3084  
(paget)



# Journal Mamu Tipatshimutau

## Regroupement Mamit Innuat

Numéro 13

1<sup>er</sup> décembre 2012



Dans ce numéro :

Anniversaires des années de service + concours de dessin	2
Article de Maryse Wapistan, services consultatifs	3
Article de Hélène Cheezo, service aux patients de Montréal	4
Articles de Sylvie Basile et Marcel Lehoux sur le forum sur la gouvernance	5
Article de Louise Rock, services sociaux	6
Article de Valérie Soucy, services consultatifs	7
Article de Valérie Soucy (suite)	8
À titre informatif...	9
Nouveaux venus au sein de notre équipe	10



« *L'avenir n'est pas ce qui va arriver, il est ce que nous ferons.* »  
Roger Garaudy

En ce début de décembre, nous sommes dans l'ambiance de la période des fêtes et ce temps particulier est un moment propice pour faire le bilan de l'année et voir comment nous allons envisager la nouvelle année. La saison hivernale débutera bientôt avec la neige qui se reflétera comme des cristaux sur la terre nous portera à jeter un regard bienveillant envers la terre mère. Prenons le temps d'en profiter pleinement pour apprécier les beautés de la nature, ne serait-ce que d'exercer tranquillement la pêche sous la glace. Au niveau de Mamit Innuat, nous avons appris en août dernier que notre financement en tant que Conseil tribal subira une coupure de 150 000\$ à compter du 1<sup>er</sup> avril 2014. Cette décision gouvernementale s'inscrit dans la foulée des coupures budgétaires imposées aux programmes fédéraux destinés aux Autochtones. Cette annonce a un premier temps créer une certaine insécurité au sein de notre personnel et de certains

employés de nos Conseils de bande membres de notre Regroupement. Après analyse et demande de clarification auprès du Ministère de ADDNC (anciennement ministère des affaires indiennes), je dois vous informer que les services techniques de Mamit Innuat ne sont pas touchés par cette coupure. Seuls les services consultatifs de Mamit Innuat sont visés par cette restriction budgétaire. Ceci se traduit par le fait que nous ne serons plus tenus d'offrir des services consultatifs à nos communautés membres si nous n'avons pas la capacité financière. Toutefois, les Conseils de bande devront déterminer la nature des services consultatifs à recevoir et ce sera à nous de décider comment nous pourrions y répondre et voir à jongler avec nos budgets ou d'abolir carrément ces services. Pour cela, nous avons encore une année pour planifier la façon dont nous allons gérer ce dossier. D'ici là, nous continuons à donner les services consultatifs car il y a encore beaucoup de mandats en cours de réalisation. Pour le reste, l'organisation, le financement et les programmes et services continuent d'être dispensés et Mamit Innuat existera selon sa raison d'être. Parallèlement à cela, nous continuons nos démarches pour planifier l'organisation du premier colloque régional portant sur le phénomène de la consommation sur les nouvelles drogues dures tel que le

« speed » et le « sel de bain ». Mamit Innuat en sera l'instigateur et assumera le leadership de l'organisation de cet événement qui devrait avoir lieu en principe après les fêtes. Il faut s'attendre à ce que la question du trafic de la drogue sera abordée et cela créera des remous parce des personnes se sentiront visées. Si nous voulons vraiment se doter de mesures communautaires pour diminuer les effets dévastateurs de cette consommation, il va falloir discuter de certaines zones sensibles ouvertement. Par ailleurs, il y a eu l'organisation du deuxième forum sur la gouvernance avec les 9 communautés Innues qui a occupé une partie de notre temps cet automne dont nous avons assumé la réalisation conjointement avec l'autre Conseil tribal Mamuitun. Organiser ce genre d'événement demande du temps et de l'énergie tout en continuant d'assumer nos responsabilités habituelles en tant que dirigeant. Mais l'effort mis sur la mobilisation en vaut la chandelle. Sur ce, permettez-moi de vous souhaiter de passer de joyeuses fêtes avec vos familles respectives et prenez soin de vous. Que la nouvelle année soit remplie de belles énergies positives, de prise de conscience et d'espoir pour nos communautés.

Sylvie Basile  
Directrice générale

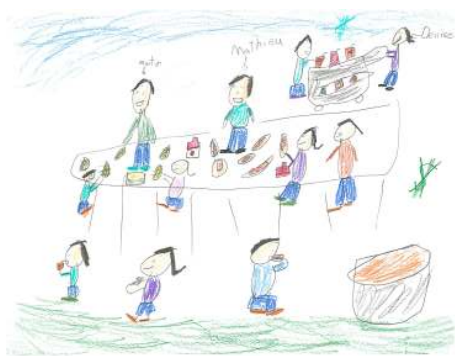
Dorénavant, dans ce journal, nous allons souligner les anniversaires des années de service des employés qui travaillent à Mamit Innuat. Voici donc les mois de **décembre, janvier et février**. Nous croyons important de reconnaître l'implication de chacune et chacun dans leur secteur respectif.

1 <sup>er</sup> décembre	Luc Bouchard	Formation itinérante en assainissement des eaux	4 ans
1 <sup>er</sup> décembre	Angelo Charest	Formation itinérante en assainissement des eaux	4 ans
3 décembre	Marie-Hélène Mollen	Développement social	22 ans
3 décembre	Laysée Piétacho	Service aux patients de Sept-Iles	22 ans
5 décembre	Mariette Mark	Services sociaux—Projet 1 <sup>ère</sup> ligne Unamen Shipu	5 ans
6 décembre	Jean-François Guay	Formation itinérante en assainissement des eaux	13 ans
8 décembre	Bruno Bellefleur	Services aux patients de Montréal	15 ans
14 décembre	Joe Weizineau	Services aux patients de Québec	17 ans
16 décembre	Diane McKenzie	Services aux patients de Québec	18 ans
16 décembre	Albertine St-Onge	Services aux patients de Québec	18 ans
10 janvier	Jacqueline Nolin	Services sociaux	8 ans
28 janvier	Cindy Lévesque	Services sociaux—Projet Petakuteu	11 ans
5 février	Chantal Pouliot	Services sociaux	6 ans
7 février	Nancy Ringuette	Services aux patients de Montréal	13 ans
15 février	Maude Bellefleur	Services consultatifs (à temps partiel)	3 ans

**Félicitations à tous!**

**Photo des dessins gagnants au concours de dessin**

**Lors du journal de septembre, nous avons organisé un concours de dessin parmi les 4 à 12 ans pour illustrer que représente la rentrée scolaire pour eux. Voici les 3 dessins gagnants :**



1er prix : **Anaya-Kate Peters**, 7 ans  
Unamen Shipu



2e prix : **Laurent Mollen-Jourdain**, 12 ans  
Ekuanitshit



3e prix : **Lisa Mark**, 7 ans  
Unamen Shipu

**Merci à tous les participants et félicitations aux gagnants**

**NOUVEAUX VENUS AU SEIN DE NOTRE ÉQUIPE**



Il y a eu plusieurs arrivées de nouveaux employés depuis les derniers mois, nous vous présentons ces nouveaux venus et nous leur souhaitons bonne chance dans l'exercice de leurs fonctions :



**Audrey-Lise Basile** est à l'emploi de Mamit Innuat, aux services sociaux Projet Petakuteu depuis le 12 mars 2012.  
audreylisebasile@mamit-innuat.com



**Anne-Marie Lavigne** est à l'emploi des services sociaux et occupe le poste d'éducatrice spécialisée pour le projet de première ligne à Unamen Shipu.  
amlavigne@mamit-innuat.com



**Serge Mestokosho** est embauché comme coordonnateur du service de première ligne à Pakua Shipu. Ce projet est phase d'implantation.



**Mariette Mark** a quitté son poste de coordonnatrice au développement social et se joint à l'équipe des services sociaux. Elle a été nommée coordonnatrice du service de première ligne à Unamen Shipu. Ce projet est en phase d'implantation.  
mmark@mamit-innuat.com



**Marie-Hélène Mollen**, qui était agent de liaison au service aux patients à Montréal, occupe maintenant le poste de coordonnatrice du développement social depuis le 1er octobre 2012.

mhmollen@mamit-innuat.com



## À TITRE INFORMATIF....

### FERMETURE DE NOS BUREAUX PENDANT LE CONGÉ DES FÊTES



Veillez noter que nos bureaux seront fermés pendant le Congé des Fêtes du 22 décembre 2012 au 6 janvier 2013 inclusivement.

Nous vous souhaitons un Joyeux Noël et une bonne Année 2013.

### DISTRIBUTION DES CHÈQUES DU DÉVELOPPEMENT SOCIAL

Nous désirons vous aviser que les bénéficiaires recevront leur chèque du 1er janvier 2013 par la poste ou par dépôt direct le 31 décembre 2012.

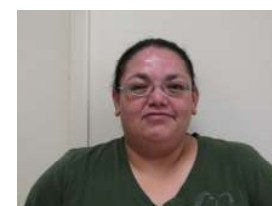


### Promouvoir l'artisanat Innu de Mamit Innuat et reconnaître notre savoir traditionnel.

Nous profitons de la parution pour promouvoir le talent de nos artisans et nos artisanes qui produisent des objets d'art authentiques et des articles de qualité qui ont une grande valeur.

Sauvegarder ce savoir est important pour notre culture Innu. Tanner des peaux de caribous de façon traditionnelle est un travail physique qui demande beaucoup de temps et de patience. Il est primordial de ne pas perdre ce savoir-faire, un héritage que nos ancêtres nous ont légué. Cela partie ce que nous sommes en tant qu'innu. Utiliser toutes les parties du caribou est une valeur à inculquer à nos jeunes, bref ne pas gaspiller la ressource surtout quand les études nous confirment qu'il est en déclin.

Une photo vaut mille mots. Alors, cette image présente une partie des objets réalisés par nos artistes et artisans. Elles nous servent grandement quand nous avons des cadeaux à offrir pour des occasions spéciales. De ce fait, nous encourageons tous une forme de commerce équitable car nous reconnaissons le prix fixé par les artisanes.



Par *Maryse Wapistan*, services consultatifs

### Formation "Rôle et responsabilités des Élus"

Dernièrement, les services consultatifs de Mamit Innuat ont répondu à une demande de formation provenant de la communauté de Ekuanitshit. Après la tenue d'élections, nous offrons une formation sur les responsabilités des élus et sur le rôle qu'ils doivent jouer auprès de leur communauté. Certes, il y a des politiciens qui sont en poste depuis plusieurs années mais il est toujours bon de refaire un tour d'horizon de cette formation afin de pouvoir se rafraîchir la mémoire. La possibilité de revoir des concepts qui délimitent le rôle politique que les élus doivent jouer permet de garder le cap sur une gouvernance saine. La participation à cette formation par l'ensemble du Conseil élu d'Ekuanitshit montre que cette formation est utile et qu'elle contribue à encadrer la fonction de « politicien ».

### FONCTION « RESSOURCES HUMAINES »

Cette fonction fut longtemps considérée comme une fonction secondaire et limitée à la gestion du recrutement, de l'embauche et du congédiement de personnel. Elle est maintenant devenue aussi importante que celle de direction des finances, car la gestion des ressources humaines du Conseil de Bande implique directement la performance des différents employés dans la livraison des programmes et des services. De ce fait, elle concerne directement la façon et l'efficacité d'utilisation de l'ensemble des ressources dont dispose l'employeur, notamment les fonds qui servent à la rémunération.

Quand il est question de travailleur et d'employé, il est question de ressources humaines. Cela prend différentes appellations ; directeur RH, directeur du personnel, agent rh. Cette personne veille à ce que la politique RH soit appliquée et suivie par l'ensemble des employés. Elle assiste les autres directeurs dans l'application de cette politique RH. Elle joue le rôle de bras droit auprès du directeur général en l'assistanant dans différents dossiers tels que : la dotation de postes, les congés fériés, le suivi des dossiers employés, la gestion du rendement, etc.

Lorsque cette fonction est négligée, l'employeur doit s'attendre à faire face à des problèmes de fidélisation et de mobilisation de son personnel. À ce moment-là, l'employeur constatera une baisse de rendement liée à différents facteurs : climat organisationnel déficient, manque de compétences, croissance de l'absentéisme, augmentation du présentéisme, conflits internes, démission, etc.

Le développement de l'autonomie de gestion du Conseil passe par l'élaboration et la mise en oeuvre de projets mobilisateurs en RH, tel que le Plan de développement des talents et des compétences (PDTC). Ce plan recherche et mettra en oeuvre les meilleures pratiques en RH, une culture de rétention, de valorisation et de recrutement ainsi que la formation continue de l'ensemble des employés.

L'employeur doit accorder, au moins, autant d'importance à la gestion de ses RH qu'au développement économique s'il considère un développement vraiment durable.

*En collaboration avec Marcel Lehoux*



Par *Hélène Cheezo*, services aux patients de Montréal

## *Les Services aux Patients de Sept-Îles, de Québec et de Montréal*

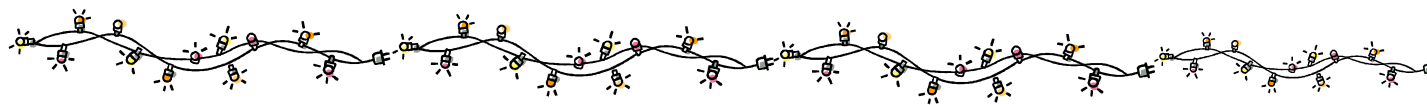


Nous avons constaté que plusieurs de nos clients arrivent souvent aux points de service sans leurs cartes d'assurance-maladie ou que celles-ci sont simplement invalides. Plusieurs hôpitaux ont reçu le mot d'ordre de ne plus donner le service, en l'absence ou en l'invalidité de la carte d'assurance-maladie. Les rendez-vous sont donc reportés à une date ultérieure ou il peut arriver qu'ils demandent de déboursier un montant pour la visite médicale.

Nous avons également remarqué que le même problème existe pour les cartes de statut indien. Les pharmacies des grandes villes ne sont pas toujours au courant que les personnes sont autochtones et que ceux-ci n'ont pas à défrayer les médicaments prescrits par le médecin.



Vous savez sans doute que tous ces oublis occasionnent des frais qui créent des imprévus pour le client. Nous demandons donc la collaboration des centres de santé, des agents de transport et surtout au client de vérifier la validité de sa carte d'assurance-maladie. Il est également important de s'assurer que le client amène toujours sa carte d'assurance-maladie ainsi que sa carte de statut indien, au moment de son départ vers les points de service. Ceci évitera des désagréments en tout temps.



Kuei,

Les trois services aux patients de Mamit Innuat travaillent en étroite collaboration pour donner un service de qualité à toutes les communautés desservies par Mamit Innuat. Les coordonnatrices se rencontrent régulièrement pour travailler ensemble pour l'uniformisation des formulaires utilisés afin de faciliter le travail des coordonnateurs de transport des dispensaires, soit en acheminant par courrier électronique ou par télécopieur leur fiche d'arrivée et de départ des patients.



Il est important pour les 3 services que vous nous donniez une copie de votre attestation médicale de votre rendez-vous avant de quitter pour votre communauté. Cela nous permet de faire des remboursements dans les délais prévus et de payer nos maisons d'hébergement avec justifications. Les bénéficiaires qui oublient de faire signer leur attestation de visite médicale doivent en faire la demande eux-mêmes, soit par écrit ou par téléphone, plus précisément aux archives de l'hôpital où a eu lieu le rendez-vous. Cette demande engendre des frais pour le bénéficiaire alors c'est important de ne pas oublier de faire signer le papier médical par un professionnel de la santé. **Si vous voulez recevoir votre remboursement (hébergement, repas), vous devez nous remettre une copie de votre attestation médicale.**

Si vous avez des commentaires ou toutes autres questions ou informations, n'hésitez pas à communiquer avec les personnes responsables de chaque secteur.

Au nom des coordonnatrices, nous tenons à vous souligner, en cette période de réjouissance, qu'elle soit l'occasion pour vous et vos proches de refaire le plein d'énergie en vue de la nouvelle année 2013.

D'autre part, nous avons voulu souligner une activité importante au début novembre, soit la *Semaine québécoise de l'orientation*. Pour ce faire, nous avons organisé une tournée avec un conférencier dans les trois communautés desservies par Mamit Innuat. Ainsi, l'anthropologue de renom, Pierre Lepage, s'est déplacé à Pakua Shipu et à Unamen Shipu pour présenter sa conférence abordant entre autres le sujet de l'identité culturelle. Ses présentations furent fort appréciées du public et elles ont permis des prises de conscience quant aux réalités autochtones de nos communautés. Pierre Lepage a d'ailleurs coordonné un programme de sensibilisation en milieu scolaire québécois sur le thème : *La rencontre Québécois-Autochtones*. C'est dans le cadre de ce programme qu'il a réalisé un outil pédagogique intitulé *Mythes et réalités sur les peuples autochtones*. Des exemplaires de la 2<sup>e</sup> édition de cet ouvrage de référence ont été distribués à l'ensemble des gens qui ont assisté à la conférence. Somme toute, l'activité a été un franc succès, malgré une petite ombre au tableau, sur laquelle nous n'avons aucune emprise... les conditions climatiques non favorables durant la tournée. Nous souhaitons donc profiter de cette tribune pour informer les gens de la population de Ekuanitshit que cette conférence sera offerte dans votre communauté dans un avenir rapproché. Nous tenons à remercier sincèrement Monsieur Lepage de sa présence parmi nous lors de cette tournée sur la Basse-Côte Nord.



À toutes et à tous, nous souhaitons un très beau temps des Fêtes.

Au plaisir de vous rencontrer dans nos bureaux respectifs :



- Kathleen St-Onge, Chargée de projet et c.o. à Pakua Shipu
- France Lehoux, c.o. à Ekuanitshit
- Valérie Soucy, c.o. à Unamen Shipu



Par Valérie Soucy, c.o.

L'automne fera bientôt place à la saison froide de l'hiver. Ceci annonce les festivités du temps des Fêtes; des rassemblements en famille et entre amis; des vacances bien méritées et d'une période qui inspire réflexion vers le passage à une nouvelle année s'amorçant dans moins d'un mois.

Déjà depuis septembre, l'équipe de conseillères d'orientation que nous sommes, avons effectué certaines activités ciblées auprès de la clientèle des communautés de Ekuanitshit, Unamen Shipu et Pakua Shipu lors de nos déplacements. Ainsi, il y a eu la participation à la mini-journée carrière en collaboration avec le Conseil de bande de la Romaine, organisée par Marie-Doris Bellefleur, agente CLPN et Jeannine Bellefleur, directrice du Centre de santé. Cette journée carrière s'est tenue le dimanche 21 octobre dernier au gymnase de l'école Olamen et venait en quelque sorte se greffer aux activités ayant lieu dans le cadre du Grand rassemblement des familles. Cette journée a permis de promouvoir un éventail des différents secteurs d'emploi dans la communauté, tout en assurant une visibilité aux quelques dizaines de représentants qui se sont déplacés pour l'événement. Ce fut également l'occasion de découvrir le parcours vocationnel de quelques-uns des conférenciers invités à partager leur vécu sur leur démarche d'orientation personnelle et professionnelle, devant un auditoire considérable d'une soixantaine de personnes et plus. Par ailleurs, notre participation à cette activité a été profitable puisqu'elle nous a permis d'établir de nombreux liens avec les gens de la communauté afin de faire connaître davantage les services d'orientation socioprofessionnelle que nous sommes en mesure d'offrir à la population. Nous souhaitons pouvoir maintenir notre participation à ce genre d'activité et même éventuellement intégrer dans nos activités de programmation un deuxième Forum Jeunesse-Emploi. Nous vous tiendrons informés de cet événement majeur à venir.



### FORUM SUR LE DÉVELOPPEMENT DURABLE ET LA GOUVERNANCE 2012

Lors du forum sur la gouverne et le développement durable qui a été organisé de façon conjointe par les deux conseils tribaux (Mamuitun et Mamit Innuat), nous avons honoré M. Basile Bellefleur durant le banquet qui a eu lieu à l'hôtel Montagnais de Chicoutimi, le 21 novembre dernier. C'est un aîné respecté par sa communauté que nous avons invité en tant que conférencier afin de nous relater son expérience de vie avant la création des réserves indiennes et de l'instauration des Conseils de bandes au sein de la Basse-Côte-Nord. Il a, par ailleurs, partagé sa vision de la société Innu, de son expérience en tant qu'ancien chef de bande et chef régional pour les communautés de Mamit Innuat dans les années 1960 et 1970. En lisant sa biographie, M. Basile Bellefleur s'est révélé être un activiste et un pionnier de premier plan car il s'est impliqué dans plusieurs domaines notamment en éducation, en loisir, dans la culture Innu, la réalisation de documentaires avec l'ONF (Office Nationale du Film) et dans l'enseignement de la langue Innu. Il a su transmettre son message de façon éloquente aux participants lors du forum. Et il a été vraiment ému de recevoir cet honneur. Nous lui souhaitons encore de belles années et espérons qu'il continuera à contribuer à l'avancement des activités de promotion et de sauvegarde de notre culture Innu. Reconnaître ce savoir traditionnel parmi nos siens est un geste que nous devons répéter plus souvent.



Sylvie Basile

\*\*\*\*\*



Par Marcel Lehoux, conseiller en gestion, services consultatifs

### VOS ÉTUDIANTS – UNE FORCE IRRÉSISTIBLE DE RELÈVE POUR VOS COMMUNAUTÉS

Lors du Forum Innu de novembre 2012 portant sur la gouvernance et le développement durable, j'ai eu l'opportunité de rencontrer des étudiants innu. Le Forum se tenait dans les locaux de l'UQAC et plusieurs de ces futurs finissant(e)s ont participé avec beaucoup d'intérêt à la réussite du forum.

J'ai été à même de constater le très grand intérêt et le souci que ces jeunes portent à l'égard du développement de leurs communautés. Ils sont vos éclaireurs et vos témoins externes, auprès des autres communautés non-autochtones, de l'affirmation et de la fierté de leurs racines et de leur appartenance à la nation innu.

Par leurs efforts et leur détermination, ils démontrent à tous leur volonté, leur capacité et leur courage de poursuivre des études à l'extérieur de leurs communautés, loin, parfois très loin de leurs familles.

Lorsque j'ai parlé avec quelques-uns d'entre eux, j'ai pu me rendre compte de leur formidable envie de mettre toutes leurs connaissances et leurs habiletés au service de la nation innu et plus particulièrement au sein même de leurs communautés d'appartenance. Ils prouvent chaque jour que malgré les torts immenses causés à leur langue et à leur culture, il est toujours possible d'aller vers l'avant (nikanite) et de reprendre en main l'autonomie qu'on a arrachée à leurs communautés.

Ils connaissent leur vraie histoire et ils veulent forger leur avenir et celui des communautés en parfaite connexion avec leurs racines innu.

Ils ont besoin et ils ont droit de prendre la PAROLE. Faites-vous un devoir de les écouter. Les communautés et leurs Conseils se doivent de leur faire une Place spécifique pour la PAROLE et l'ACTION. C'est AVEC et POUR chacun de VOUS qu'ils sont prêts MAINTENANT à déployer toute la FIERTÉ et la CRÉATIVITÉ INNU pour reprendre la place que doit occuper une NATION PREMIÈRE.

Offrez-leur dès maintenant de collaborer à la planification de votre Autonomie Gouvernementale et Territoriale!





### Avis de nomination

La direction du Regroupement Mamit Innuat est fière de vous annoncer la nomination de Monsieur Serge Loiselle au poste de directeur des services techniques. M. Loiselle, ingénieur civil comptant plusieurs années d'expérience en l'ingénierie publique, est un abénakis de la communauté Odanak. Nous lui souhaitons beaucoup de succès dans ses nouvelles fonctions.

Kuei Kuei!

Je me nomme Valérie Jubainville et je suis la nouvelle intervenante familiale au service de 1<sup>ère</sup> ligne Petakuteu. Ma région d'origine est la Montérégie (là où il y a des tonnes de pommes à l'automne!!) et je suis définitivement une femme de nature et de découvertes.

Je suis particulièrement heureuse de faire maintenant partie de la belle et grande famille de Mamit Innuat. Je compte bien me donner le défi de tous et toutes vous rencontrer au moins une fois! La Côte-Nord, ma nouvelle terre d'accueil, est tout simplement splendide et j'ai le sentiment que je vais apprendre beaucoup de ses habitants. Je suis très enthousiaste de découvrir la vie sur la Côte et je sens que je vais y trouver ma place.



Au plaisir de vous rencontrer très bientôt!

Pour me joindre :  
418-949-0042

[vjubainville@mamit-innuat.com](mailto:vjubainville@mamit-innuat.com)



Bonjour à tous et à toutes,

Mon nom est Guillaume Lévesque et je serai le nouvel organisateur communautaire pour les services de 1<sup>ère</sup> ligne Petakuteu d'Ekuanitshit. Ayant œuvré en tant que travailleur de rue auprès de populations marginalisées socialement de Montréal et participé à l'ébauche de divers projets solidaires ici et à l'international, c'est avec enthousiasme que j'entame ce nouveau défi de relation humaine et communautaire.

Ayant pour objectif de participer aux démarches de création d'un milieu de vie d'accueil, de regroupement, de solidarité, d'échange et d'implication, je compte donc sur vous tous et toutes afin de m'aider à m'intégrer en toute humilité. Il me fait donc un immense plaisir de faire parti de la vie active, communautaire et solidaire de Mamit Innuat.

N'hésitez pas à entrer en relation avec moi! Mes salutations distinguées,

Guillaume Lévesque  
Pour me joindre :  
(418) 949-2776



Par Marie-Hélène Mollen, coordonnatrice au développement social

Kuei, bonjour,

Ne mista minuenten kaut tekushunian ute Mamit Innuat Uashat.

Pour commencer, je tiens à remercier l'équipe du développement social ainsi qu'aux autres compagnes et compagnons de travail pour l'accueil chaleureux qu'ils m'ont prodigués.

Voilà, depuis le 1<sup>er</sup> octobre, j'occupe le poste de coordonnatrice du développement social, tout un nouveau défi pour moi. Je me sens comme une élève de première année élémentaire, tout est nouveau pour moi et heureusement, j'ai de bons professeurs Mariette Mark, ancienne coordonnatrice, Annette Lalo, conseillère et Marie-Julie Lalo, commis.

Je veux dire merci à Hélène Cheezo, Nancy Ringuette, Nancy Bellefleur, Bruno Bellefleur et Charles Picard du Service aux Patients de Montréal pour toutes ces belles années passées avec vous, vous me manquez et vous allez me manquer encore longtemps. 13 ans de vie commune avec vous, ce n'est pas rien.

J'espère et je veux être là longtemps à ce poste.

Marie-Hélène



Par Félix Mark, adjoint administratif

### Rappel aux auxiliaires familiales de Pakua Shipu, Unamen Shipu et Ekuanitshit

La date limite pour la remise de vos feuilles de temps est fixée au **17 décembre 2012 à 16h45**. Ceci nous permettra de les traiter afin que vous puissiez recevoir une paie le 3 janvier 2013.

Pour ceux ou celles qui n'auront pas envoyé leur feuille de temps pour le 17 décembre 2012, ils n'auront pas de paie le 3 janvier 2013 et devront patienter jusqu'au 17 janvier 2013.

\*\*\*\*\*

Toute l'équipe des services sociaux profite de cette occasion pour vous souhaiter un joyeux temps des fêtes.

